

УТВЕРЖДАЮ:
 Заведующий МКДОУ
 Чулымский детский сад «Тополёк»
 Л.Е.Лелюх
 Приказ от 22.01.2020г № 9-од



План **мероприятий по улучшению качества образовательной деятельности МКДОУ Чулымского детского сада «Тополёк» по итогам проведенной в 2019 году независимой оценки качества образования**

Цель: создание системы мероприятий, направленных на улучшение качества и повышения эффективности работы ДОУ с учетом результатов, проведенной в 2019 году независимой оценки качества образования в ДОУ

Задачи:

1. Анализ недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества образования в детском саду в 2019 году.
2. Совершенствование методики проведения мониторинга качества дошкольного образования в МКДОУ.
3. Обеспечение поддержки процессов сбора, обработки и интерпретации информации.
4. Обеспечение возможности получения и оперативной обработки данных, необходимых для принятия управленческих решений.
5. Формирование основы для более полного понимания интересов и меры ответственности за достижение адекватных результатов всех участников образовательных отношений.

№ п/п	Наименование мероприятия	Основание реализации (результат независимой оценки качества)	Срок реализации	Ответственный	Результат	Показатели, характеризующие результат выполнения мероприятия
1. Открытость и доступность информации об организации						
1.1.	Организация обсуждения результатов НОК ОД в ДОУ	Информационная открытость	До 01.02.2020	Заведующий МКДОУ, ответственный за ведение сайта, воспитатели	Повышение качества образовательной деятельности дошкольного образовательного учреждения	Качество образовательных услуг в сфере дошкольного образования
1.2.	Разработка, утверждение и размещение планов мероприятий по устранению недостатков, выявленных в	Информационная открытость	До 02.02.2020	Заведующие МКДОУ, воспитатели, ответственный за ведение сайта	Исправление выявленных недостатков	Удовлетворенность респондентов

План мероприятий по улучшению качества образовательной деятельности МКДОУ Чулымского детского сада «Тополёк» по итогам проведенной в 2019 году независимой оценки качества образования

Цель: создание системы мероприятий, направленных на улучшение качества и повышения эффективности работы ДОУ с учетом результатов, проведенной в 2019 году независимой оценки качества образования в ДОУ

Задачи:

1. Анализ недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества образования в детском саду в 2019 году.
2. Совершенствование методики проведения мониторинга качества дошкольного образования в МКДОУ.
3. Обеспечение поддержки процессов сбора, обработки и интерпретации информации.
4. Обеспечение возможности получения и оперативной обработки данных, необходимых для принятия управленческих решений.
5. Формирование основы для более полного понимания интересов и меры ответственности за достижение адекватных результатов всех участников образовательных отношений.

№ п/п	Наименование мероприятия	Основание реализации (результат независимой оценки качества)	Срок реализации	Ответственный	Результат	Показатели, характеризующие результат выполнения мероприятия
1. Открытость и доступность информации об организации						
1.1.	Организация обсуждения результатов НОК ОД в ДОУ	Информационная открытость	До 01.02.2020	Заведующий МКДОУ, ответственный за ведение сайта, воспитатели	Повышение качества образовательной деятельности дошкольного образовательного учреждения	Качество образовательных услуг в сфере дошкольного образования
1.2.	Разработка, утверждение и размещение планов мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе НОК ДО	Информационная открытость	До 02.02.2020	Заведующие МКДОУ, воспитатели, ответственный за ведение сайта	Исправление выявленных недостатков	Удовлетворенность респондентов
1.3	Повышение качества содержания информации, актуализация информации на сайте учреждений	Информационная открытость (наполнение сайта учреждения).	Постоянно	Ответственный за ведение сайта	Переодичность обновления один раз в месяц	Организация систематического мониторинга содержания сайта ДОО
1.4	Соответствие информации о деятельности организации, размещенной на общедоступных информационных ресурсах,	Доступность и достаточность информации об организации.	Постоянно	Ответственный за ведение сайта	Обеспечение информационной открытости МКДОУ Размещение обновленной информации на стендах учреждения и в средствах	Наличие актуальной и достоверной информации на сайте учреждения. Количество обновлений на сайте. Установлена версия для слабовидящих в соответствии с ГОСТ

	ее содержанию и порядку, установленным нормативными правовыми актами				массовой информации о деятельности образовательного учреждения Размещение на сайте механизмов обратной связи.	
1.5.	Обеспечение доступности сведений о ходе рассмотрения обращений граждан, поступивших от заинтересованных лиц	Доступность сведений для взаимодействия с потребителями образовательных услуг	Постоянно	Ответственный за ведение сайта	Обеспечение доступности сведений о ходе рассмотрения обращений граждан, поступивших от заинтересованных лиц	Организация систематического обновления содержания сайта для взаимодействия с потребителями образовательных услуг
2. Комфортность условий и доступность получения услуг в сфере образования, в том числе для граждан с ограниченными возможностями здоровья						
2.1	Мероприятия, направленные на повышение уровня бытовой комфортности пребывания в учреждении и развитие МТБ.	Наличие комфортных условий получения услуг, в том числе для граждан с ограниченными возможностями здоровья.	Постоянно	Заведующий МКДОУ, заведующий хозяйством	Наличие современного учебно-дидактического оборудования в соответствии с ФГОС ДО. Наличие современного спортивного инвентаря, мебели. Ремонтные работы в учреждении, соответствие помещений, территорий ДОО требованиям СанПиН.	Количество современного учебно-дидактического оборудования, в соответствии с ФГОС ДО. Количество современного спортивного инвентаря, мебели. Доля лиц, считающих условия оказания услуг комфортными от числа опрошенных о работе учреждения.
2.2	Мероприятия, направленные на создание условий для возможности получения образовательных услуг в учреждении для лиц с ограниченными возможностями здоровья.	Наличие доступных условий получения услуг для граждан с ограниченными возможностями здоровья.	Постоянно	Заведующие, воспитатели, музыкальные руководители.	Создание инфраструктуры для граждан с ограниченными возможностями, предоставление мест в учреждении лицам с ОВЗ	Обеспечение доступности услуг.
2.3.	Выполнение рекомендаций федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы по реализации индивидуальных программ реабилитации/абилитации (ИПРА) для детей – инвалидов.	Предоставление условий организации обучения и воспитания детей с ОВЗ и детей-инвалидов	Постоянно	Учителя-логопеды, педагоги-психологи	Выполнение ИПРА	Повышение уровня обучения и воспитания детей с ОВЗ и детей-инвалидов
2.4.	Повышение профессиональной компетентности педагогов по вопросу воспитания и обучения детей с ОВЗ	Необходимость прохождения курсовой подготовки, переподготовки педагогических кадров	Постоянно	Заведующий, воспитатели	Курсовая подготовка воспитателей по работе с детьми с нарушением речи, с ОВЗ	Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов, работающих с детьми с ОВЗ

2.5.	Мероприятия, направленные на создание условий для персонала организации.	Создание условий работы по оказанию услуг для персонала организации.	Постоянно	Заведующий, ответственный за охрану труда ДОУ, заведующий по АХР	Оборудование кабинетов. Проведение специальной оценки условий труда Создание благоприятных условий для осуществления педагогическими работниками профессиональной деятельности.	Систематическая работа по ОТ Отсутствие вредных условий труда. Условия для эффективного выполнения профессиональных задач, повышение социальной значимости, престижа педагогического труда.
2.6.	Внесение необходимых корректировок в локальные акты учреждений	Необходимость создания условий, стимулирования персонала	Постоянно	Заведующий	Внесение изменений в Устав, Положение об оплате труда с установкой доплат и надбавок педагогическим работникам, работающим с детьми с ОВЗ и детьми-инвалидами, должностные инструкции	Улучшение условий организации обучения и воспитания детей с ОВЗ и детей-инвалидов

3. Доброжелательность, вежливость и компетентность работников организации

3.1	Мероприятия по обеспечению и созданию условий для психологической безопасности и комфортности в учреждении, на установление взаимоотношений педагогических работников с воспитанниками, (обучающимися).	1.Профессионализм персонала.	Постоянно	Заведующий, воспитатели	Курсы повышения квалификации, дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности; консультации ; семинары.	Повышение профессионального уровня педагогических работников Аттестация педагогов и прохождение курсовой подготовки, получение специального образования (высшего), анкетирование родителей.
		2.Взаимодействие с работниками организации.	Постоянно	Заведующий, воспитатель	В МКДОУ обеспечено выполнение мероприятий по обеспечению и созданию условий для психологической безопасности и комфортности в учреждении, на установлении взаимоотношений педагогических работников с воспитанниками. Инструктажи, тренинги, консультации.	Отсутствие жалоб и замечаний. Доля лиц, считающих персонал, оказывающий услуги, компетентным от числа опрошенных лиц.
3.2	Административный контроль по соблюдению этических норм и правил сотрудниками МКДОУ	Формирование бесконфликтного пространства в ДОУ	Постоянно	Заведующий, воспитатель	Формирование бесконфликтного пространства в ДОУ, создание благоприятного, психологического климата в учреждении	Удовлетворенность потребителей услуг психологической обстановкой в учреждении

4.. Наличие возможности развития творческих способностей и интересов обучающихся, включая их участие в конкурсах, выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях и других массовых мероприятиях.

4.1	Совершенствование системы выявления, развития талантливых детей	Информирование о конкурсах и других мероприятиях, проводимых с участием организации. Расширение перечня для участия воспитанников в творческих и спортивных мероприятиях. Приобретение развивающих игровых пособий. Вовлечение родителей в систему образовательной и воспитательной работы	Постоянно	воспитатели	Создание благоприятных условий для осуществления педагогической деятельности в развитии творческого потенциала воспитанников, в том числе и воспитанников с ОВЗ и детей-инвалидов	Наличие условий для эффективного выполнения педагогами ДОО профессиональных задач по развитию творческих способностей обучающихся
-----	---	--	-----------	-------------	---	---

5. Результативность деятельности организации.

5.1	Мероприятия, направленные на повышение уровня подготовки обучающихся.	Качество оказываемой муниципальной услуги.	Постоянно	Заведующий, воспитатели	Освоение воспитанниками основной образовательной программы МБДОУ, достижение целевых ориентиров на этапе завершения дошкольного образования. Улучшение результатов стартовой диагностики первоклассников.	Удовлетворенность родителями качеством предоставленной услуги. Отчет о выполнении муниципального задания
-----	---	--	-----------	-------------------------	---	--